

Skupina Sumitomo Corporation

Prehlásenie na fiškálny rok 2017 k otázke otroctva a zneužívania ľudí

Skupina Sumitomo Corporation (SC) je odhodlaná zlepšovať svoje postupy v boji proti novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí. Toto prehlásenie bolo publikované v súlade so zákonom Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015 a tvorí prehlásenie Skupiny SC k problematike moderného otroctva a zneužívania ľudí pre fiškálny rok 2017. Toto prehlásenie je schvaľované predstavenstvom SC ako materskou spoločnosťou Skupiny SC každý rok.

Pozadie a organizačná štruktúra

Skupina SC je integrovaná podnikateľská skupina vyvíjajúca obchodné aktivity v širokom spektre odvetví s vyše 130 kancelármi a pobočkami vo vyše 60 krajinách a sieťou vyše 900 spoločností po celom svete. Vďaka svojej globálnej sieti a dôvere spoločností z rôznych priemyselných odvetví i zákazníkov sa Skupina SC zúčastňuje na rozmanitých obchodných aktivitách s využitím svojej korporátnej sily. Tieto obchodné aktivity zahŕňajú predaj rôznych produktov a služieb v Japonsku, import a export, trojstranný obchod a domáce a zahraničné obchodné investície. Skupina SC zamestnáva 70 000 ľudí.

Pre viac informácií o obchodných aktivitách Skupiny SC navštívte nasledujúci link:

<http://www.sumitomocorp.co.jp/english/company/>

Opatrenia prijaté na zabránenie novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí nemajú miesto v podnikaní Skupiny SC a jej dodávateľských reťazcov

Základom činnosti Skupiny SC je obchodná filozofia spoločnosti Sumitomo, ktorá sa odovzdáva a uplatňuje vyše 400 rokov od svojho vytvorenia pánom Masatomom Sumitomom (1585-1652). Definícia poslania našej spoločnosti (Princípy riadenia a Pravidlá činnosti) vychádza z tejto filozofie a predstavuje základnú a rozhodujúcu hodnotovú normu Skupiny SC. V definícii poslania našej spoločnosti sa jasne uvádza, že Skupina SC rešpektuje osobnosť každého jednotlivca a na prvé miesto stavia integritu a zodpovedné riadenie.

Skupina SC pristupuje k svojmu záväzku bojovať s novodobým otroctvom a zneužívaním ľudí veľmi vážne. Stanovili sme nižšie popísané kroky, ktoré prijala Skupina SC na vylúčenie možnosti novodobého otroctva a zneužívania ľudí v podnikaní Skupiny SC alebo jej dodávateľských reťazcov:

Pravidlá činnosti v oblasti riadenia dodávateľských reťazcov

Skupina SC vypracovala pravidlá činnosti v oblasti riadenia dodávateľských reťazcov. Uplatňovaním týchto pravidiel chceme docieľiť funkčné spojenie v súčinnosti s našimi dodávateľmi, obchodnými partnermi a inými zmluvnými stranami za účelom zabezpečenia zodpovedného riadenia dodávateľských vzťahov. Ako súčasť týchto pravidiel si Skupina SC stanovila hodnoty “Rešpektovania ľudských práv a nepodielania sa na ich zneužívaní” a “Predchádzania nútenej práci, detskej práci a plateniu neoprávnene

nízkej mzdy”. Tieto princípy utvárajú základné pravidlá pre presadzovanie nášho záväzku bojovať proti novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí.

Určenie hlavných problémových okruhov Skupiny SC

V apríli 2017 SC zverejnilo svojich “Šesť hlavných problémových okruhov na dosiahnutie udržateľného rozvoja v rámci spoločnosti“ - súbor spoločenských problémov, ktoré Skupina SC vníma ako podstatné, a na ktoré by mala prednostne reagovať vo svojich obchodných aktivitách a pri prijímaní opatrení na riešenie nových úloh.

Tieto hlavné problémové okruhy boli definované na základe obchodnej filozofie spoločnosti Sumitomo a definície poslania Skupiny SC. V ďalšej činnosti bude Skupina SC tieto problémové okruhy považovať za rozhodujúci faktor pri tvorbe obchodných stratégií a v rozhodovacom procese v rámci obchodnej činnosti.

<Problémové okruhy, na ktoré sa by mala Skupina SC prednostne zamerať pri svojom podnikaní >

- Dosiahnutie harmónie s globálnym prostredím
- Príspevok k rozvoju miestnych komunít a hospodárskych aktivít
- Vytváranie predpokladov pre zlepšenie kvality života
- Sprístupnenie rôznorodých možností rozvoja

<Výzvy, ktoré musí Skupina SC prekonať pri vytváraní riešení>

- Rozvíjanie ľudských zdrojov a podpora rozmanitosti
- Zvýšenie úrovne riadenia

Zvyšovaním úrovne riadenia bude Skupina SC naďalej pomáhať zabezpečovať, aby novodobé otroctvo a zneužívanie ľudí nemali miesto v podnikaní Skupiny SC alebo jej dodávateľských reťazcov.

Pristúpenie k Iniciatíve OSN Global Compact

V marci 2009 SC ako materská spoločnosť Skupiny SC pristúpila k Iniciatíve OSN Global Compact a vyjadrila svoju podporu jej 10 princípom. Táto medzinárodná iniciatíva smerujúca k udržateľnosti zdieľa rovnaké hodnoty ako definícia poslania našej spoločnosti. Účasťou na tejto Iniciatíve sa SC zaviazalo k ďalšiemu posilňovaniu našej spoločnosti neustálym vyhľadávaním takých oblastí svojho podnikania, ktoré sa dajú vylepšiť v súlade s hodnotami presadzovanými jej 10 princípmi. Na spomínanú Iniciatívu OSN sa odvoláva aj interný kontrolný proces Skupiny SC.

SC ja navyše aktívnym členom Rady miestnej Japonskej siete Iniciatívy OSN Global Compact.

Školenia a workshopy

SC ako materská spoločnosť Skupiny SC poskytuje viacero príležitostí na zoznámenie sa s Princípmi činnosti a ich hlbšie osvojenie si vrátane:

- školení pre nových zamestnancov a lokálne zamestnaných zamestnancov; a

- preškolení riadiacich pracovníkov pred ich vyslaním do zahraničia.

Vo fiškálnom roku 2017 sme uskutočnili školenia pre 162 nových zamestnancov a 259 zamestnancov z regionálnych pobočiek, a vyše 20 preškolení riadiacich pracovníkov vysielaných do zahraničia.

V úsilí o riešenie problému zneužívania ľudských práv (vrátane novodobého otroctva a zneužívania ľudí) SC v marci 2018 usporiadalo dve špecializované stretnutia za účasti externých odborníkov. 82 zúčastneným poskytli tieto špecializované stretnutia praktické školenie na témy, ako je dôležitosť ľudských práv pre spoločnosti a prípadové štúdie zneužívania ľudských práv.

Ďalej s cieľom šíriť naše vedomosti a zlepšiť povedomie najmä o modernom otroctve sme využili bezplatné americké e-learningové kurzy, konkrétne kurzy na zodpovednosť dodávateľského reťazca spoločnosti Verite zamerané na nútenú prácu a zneužívanie ľudí ako užitočný školiaci materiál, ktorý je jedným z odporučených nástrojov Transparentnosti v dodávateľskom reťazci: Praktická príručka zverejnená Úradom UK.

Kontrolné záznamy a prieskumy obchodných útvarov

Okrem programu školení SC sme si vytvorili kontrolné záznamy pre obchodné útvary na kontrolu svojich vlastných podnikateľských činností ako aj aktivít našich partnerov z dodávateľských reťazcov, ako sú naši obchodní partneri, naše pobočky a pridružené spoločnosti a iní zmluvní partneri, a to z hľadiska dlhodobej udržateľnosti podnikania, keďže SC podniká v mnohých sektoroch, v ktorých sa objavujú rozličné riziká, predsa len vykorenenie prípadov novodobého otroctva a zneužívania ľudí zostáva kľúčovou prioritou.

Na základe zozbieraných poznatkov a skúseností nadobudnutých počas školení SC a špecializovaných stretnutí obchodné útvary určili špecifické časti svojich obchodných činností a dodávateľských reťazcov, ktoré by mali podrobiť preskúmaniu. Príslušné riziká sa vyhodnocujú s ohľadom na súvislosti, v ktorých dané obchodné útvary pôsobia. Toto zahŕňa napríklad analýzu oblastí, kde je pravdepodobnosť výskytu novodobého otroctva a zneužívania ľudí vyššia. Nepoľavíme v našom úsilí zameranom na zabránenie tomu, aby novodobé otroctvo a zneužívanie ľudí v akejkoľvek forme malo miesto pri výkone podnikateľských aktivít v rámci našej spoločnosti alebo v našich dodávateľských reťazcoch.

5. september, 2018

Keizo Takahashi

Prezident

Summit Motors Bratislava, spol. s r.o.